2019年天津市津南区辛庄镇卫生院招聘

编制外合同制工作人员实施方案

为保证我院各项工作正常运行，更加合理的分配医疗资源，进一步优化队伍建设，提升我院服务水平，经院党支部委员会研究决定，现面向社会公开招聘编制外合同制工作人员5人，为了确保公开招聘工作顺利开展，现制定如下实施方案：

1. **基本原则**

加强组织领导，严格招聘程序，坚持德才兼备的用人标准，通过公开报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、公示等程序，确保招聘工作在“公开、平等、竞争、择优”的原则下顺利开展，确保招聘人员素质。

1. **招聘条件**
2. 遵守宪法和法律；
3. 具有良好的品行；
4. 18周岁以上，40周岁及以下(1978年11月5日—2001年11月5日期间出生)；
5. 全日制中专及以上学历；
6. 具有适应岗位要求的身体条件；
7. 具有招聘岗位所规定的其他条件；
8. 符合回避的有关规定；
9. 凡有下列情况之一者，不得报考：

(1)受过党纪、政纪处分的；

(2)受过刑事或行政处罚的；

(3)在各级公务员招考和事业单位公开招聘中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员；

(4)被辞退未满5年或开除公职的公务员和事业单位工作人员；

(5)在读的非应届毕业生；

(6)现役军人；

(7)法律规定不得聘用的其他情形的人员；

(8)报考人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘岗位。

**四、招聘岗位**

招聘岗位、人数和条件详见《2019年天津市津南区辛庄镇卫生院招聘编制外合同制工作人员计划表》（附件）

**五、招聘办法**

（一）招聘信息发布

报考人员从2019年10月25日起即可在天津卫生人才网站：[www.tjwsrc.com.cn查询。](http://www.tjwsrc.com.cn查询。)

（二）报名

1.报名方式：采取网上报名和现场报名两种方式。

2.网上报名：请将提交材料发送至专用邮箱，邮箱地址为：xzwsy@126.com。邮件主题及附件文件名：“岗位名称+姓名+学历”。

提交材料：

（1）个人简历电子版；

（2）身份证、户口本、毕业证书、资格证书、学历认证材料电子版；

网上报名时间：2019年11月5日8:30-11月9日16:30；

1. 现场报名：请携带以上材料原件、复印件到我院人事科报名。地址：天津市津南区辛庄镇卫生院。报名时间：2019年11月5日--11月9日，上午8:30-11:30，下午2:00-16:30。

（三）笔试

笔试时间：2019年11月11日15:00-16:40

笔试内容主要测试基础理论和专业知识等内容。

笔试采取闭卷的方式进行，考试时间100分钟，满分为100分。考试不指定复习用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

笔试地点：津南区辛庄镇卫生院四楼会议室。

（具体时间地点以《笔试通知单》为准）

参加笔试时必须同时携带《笔试通知单》和身份证（二代）原件，缺少任一证件的考生不得参加笔试。

（四）资格复审

笔试结束后，按笔试成绩由高分到低分排序，根据招聘计划数与参加面试人数1:2的比例，确定进入面试的人员名单，进入面试的人数达不到1:2比例时，按照进入面试的实际人数进行面试，进入面试考生需先参加资格复审。资格复审时间：2019年11月12日8：30—11:30。

资格复审所需材料（以下材料提交原件及复印件）：

1.本人身份证（二代）原件；

2.户口本；

3.符合报考岗位要求的资格证书、学历证书、学位证书及其他证书/证件。

资格复审材料不合格的，取消参加面试资格。未按照规定的时间、地点参加资格复审的，视为自动放弃面试资格。所空缺的人员从报考人员中通过笔试的考生中按照笔试成绩由高分到低分依次递补。

资格复审通过后，发放面试通知单。

（五）面试

面试形式：结构化面谈

面试满分为100分，面试及格线为60分，达不到及格线的，不予聘用。

面试时间：2019年11月13日，具体时间、地点详见《面试通知单》。

进入面试人员未按照规定时间、地点参加面试的，视为自动放弃面试资格。

报考人员应按照规定的时间和地点参加面试。参加面试时，必须同时携带面试通知单和身份证(二代)原件，缺少任一证件的报考人员不得参加面试。

总成绩的计算方法：总成绩=笔试成绩×50% +面试成绩×50%。

笔试及面试成绩保留1位小数，总成绩保留2位小数。总成绩并列进入体检的，按照面试成绩高者优先的原则作为进入体检的最终人选，如仍出现并列情况，则一同确定为进入体检人选。

（六）体检

面试结束后，按照总成绩由高分到低分排序，按岗位招聘数与进入体检人数1:1的比例确定参加体检人员名单。

体检项目、标准在事业单位公开招聘人员体检标准出台之前参照国家统一规定的公务员录用体检标准和规程执行。因体检不合格或体检合格后放弃形成的岗位空缺，我单位可根据岗位需要，且按总成绩由高分到低分依次确定递补人员。若总成绩出现并列，以面试成绩高者优先的原则确定进入递补人员。

（七）考察

由医院组织实施，全面了解被考察对象的政治思想、道德品质、能力素质、工作态度、遵纪守法、学习和工作表现以及需要回避的情况。同时对被考察对象的资格条件进行复核，经考察不宜聘用为合同制聘用工作人员的，不予聘用。

（八）公示

考察结束后，对拟聘用人员在天津卫生人才网站（www.tjwsrc.com）进行公示，公示范围与招聘公告发布范围一致。公示时间为7个工作日，接受社会监督。

因应聘者体检合格后自动放弃、公示不合格等原因产生的职位空缺，我单位可根据岗位需要，且按总成绩由高分到低分依次确定递补人员递补。若总成绩出现并列，参照体检时出现总成绩并列的办法确定递补人员。

**六、入职**

根据考试和体检、考察结果，确定拟聘人员名单，并按照程序办理相关手续。

**七、有关事项说明**

1.对在报名、审核、体检及证书审验等环节中发现弄虚作假或与招聘岗位条件不符合者取消录用资格。

2.此次招聘人员，将由单位根据工作需要补充到相关科室，不服从分配者不予聘用。

3.咨询联系方式：022-28728968

4.监督举报电话：022-88532613

接听电话时间：

工作日期间8:30-11:30,14:00-16：30

2019年10月25日